



COMUNE DI PALERMO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Via Roma, n. 209 – 90133 PALERMO
Tel. 0917403607/3608
e-mail collegiodeirevisori@comune.palermo.it
pec collegiodeirevisori@cert.comune.palermo.it

Prot. n.01

Palermo, 11 gennaio 2021

All'Area della Direzione Generale
U.O. Organizzazione e Valutazione
c.a. Dott. Antonio Le Donne

e, p.c. Al Sig. Ragioniere Generale

Oggetto: Certificazione del Collegio dei Revisori inerente “Ipotesi di Accordo economico per la destinazione, per l’anno 2020, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’Area della Dirigenza e relazione illustrativa e tecnico finanziaria, prot. n. 1479525 del 21/12/2020.

Si trasmette, per il seguito di competenza, il parere recante stesso numero di prot. 01 reso dal Collegio dei Revisori in merito a **“Ipotesi di Accordo economico per la destinazione, per l’anno 2020, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’Area della Dirigenza e relazione illustrativa e tecnico finanziaria”**.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Presidente

Dott. Salvatore Sardo



COMUNE DI PALERMO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Prot. N° 01

Palermo, 11 gennaio 2021

Oggetto: ipotesi di Accordo economico per la destinazione, per l'anno 2020, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza e relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Il Collegio ha acquisito la richiesta di parere con protocollo prot. AREG/1479525/2020 del 21/12/2020 ricevuta in data 22 dicembre, al fine di esitare **Certificazione** ai sensi di legge.

Il Collegio ha esaminato la seguente documentazione - che si ritiene esaustiva - al fine della Certificazione, con riferimento all'art. 4, comma 3, del CCNL 2002-2005 Area Dirigenza e all'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, relativo al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e la relativa certificazione degli oneri, l'ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2020, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, dell'Area della Dirigenza sottoscritta in data 16/12/2020.

- a) Determinazione Dirigenziale n.**12456** del 14 dicembre 2020 del Dirigente di Settore Il Capo Area avente ad oggetto: "Individuazione **definitiva**, per l'anno 2020, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza ai sensi dell'art. 26 del CCNL 98/01".
 - b) Verbale di sottoscrizione ipotesi di accordo economico per la destinazione , per l'anno 2020, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza datato 16 dicembre 2020.
 - c) Determinazione Dirigenziale n.**15624** del 23 dicembre 2019 del Dirigente di Settore Il Capo Area avente ad oggetto: " Individuazione **provvisoria**, per l'anno 2020, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza ai sensi dell'art. 26 del CCNL 98/01".
 - d) Relazione Illustrativa.
 - e) Relazione tecnico-finanziaria.
-
- **Visto** il Decreto Ministeriale del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), che dispone che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, è adeguato, in aumento o indiminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa

nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- **Rilevato** che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito in L. n. 58/2019, per garantire il valore mediopro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Atteso che:

- con Circolare n. **179877 dell'1/09/2020** il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha diramato le indicazioni operative in ordine all'incremento/decremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale, secondo il disposto della citata disposizione.

Che al fine di quantificare il c.d. **“valore medio pro capite”** quale base di calcolo per la definizione del limite al trattamento accessorio del dipendente, occorre individuare l'esatto numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018, calcolato, non sul numero delle unità presenti in servizio ma, sulla base dei cedolini stipendiali erogati ai dirigenti che accedono al fondo della retribuzione di posizione e di risultato;

il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti diviso 12 costituisce il numero di dirigenti in servizio nell'anno di che trattasi , desumibili dalla Tabella 12 del Conto annuale dell'anno 2018;

che tale metodologia, che sarà applicata dall'anno di riferimento (2020) e successivi, consentirà di rilevare le unità in aggiunta/diminuzione, rispetto ai dirigenti al 31/12/2018.

TENUTO CONTO PERTANTO CHE:

- la quantificazione dei dati di cui sopra risulta riportati nella determina dirigenziale n° **12456 del 14/12/2020 da cui si evince che i parametri vengono rispettati**;
- risulta rispettato anche quanto previsto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs.n.75/2017, ovvero il confronto tra i valori dei fondi degli anni 2016/2020, nonché alla verifica dell'adeguamento previsto dall'art. 33 del D.L 34/2019, convertito in L. n.58/2019 le cui risultanze vengono di seguito esplicitate:

Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/99	Anno 2016	Anno 2020
a) Totale risorse complessive	4.454.798,78	4.218.460,05
b) Totale risorse non soggette a limite	409.087,65	189.740,94
c) Totale depurato dalle voci non soggette a vincolo	4.045.711,13	4.028.719,11

Pertanto la Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione è così rappresentata:

Descrizione Importo:

a. Retribuzione di posizione	2.923.400,00
b. Retribuzione di risultato	1.295.060,05
di cui retribuzione di risultato non disponibili alla contrattazione per	€ 504.389,44
Totale Fondo	4.218.460,05

Adeguamento dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019 convertito in L. n. 58/2019 0,00

- il fondo dell'anno 2020 – indicato al superiore punto c) - risulta inferiore al fondo dell'anno 2016 e che, conseguentemente, il limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, risulta rispettato;
- Visto il parere di regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000, espresso sulla Determina n **12456** del 14/12/2020;
- Che la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta secondo le indicazioni e gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n.25 del 19/09/2012;
- Vista la relazione tecnico-finanziaria sull' ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2020, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza;

L'organo di revisione – ai fini della **Certificazione** - esprime **parere favorevole** all' ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2020, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza e relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Salvatore Sardo

Dott. Carmelo Scalisi

Dott. Vincenzo Traina